

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”

Thực hiện Công văn số 408-CV/BDVTU ngày 30/12/2022 của Ban Dân vận Tỉnh ủy Lâm Đồng “V/v báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy khối Doanh nghiệp báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình Đảng bộ Khối

Đảng bộ khối Doanh nghiệp là Đảng bộ cấp trên cơ sở, có 62 tổ chức cơ sở đảng gồm 17 Đảng bộ cơ sở và 45 chi bộ cơ sở với 1.944 đảng viên. Trong đó có 58 tổ chức cơ sở đảng trong các loại hình doanh nghiệp; 04 tổ chức cơ sở đảng trong đơn vị hành chính nhà nước, cơ quan đảng ủy và trong hiệp hội. Tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trực thuộc gồm có Đoàn thanh niên và Hội cựu chiến binh (Hội Cựu chiến binh giải thể 9/2021). Công đoàn cơ sở trực thuộc nhiều công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp khác nhau như Công đoàn viên chức, Công đoàn ngành, Liên đoàn lao động huyện, thành phố. Mỗi liên hệ công tác với các tổ chức chính trị - xã hội khác là quan hệ phối hợp. Đảng bộ không có chính quyền cùng cấp.

2. Thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU

- *Thuận lợi:* Thường xuyên được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc của Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy và các Ban tham mưu xây dựng Đảng của Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối và tổ chức cơ sở đảng trực thuộc luôn đoàn kết thống nhất, tạo sự đồng thuận cao giữa cấp ủy đảng với chủ các doanh nghiệp thuộc Khối; đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động được đào tạo và có trình độ lý luận nhất định, có tinh thần tự giác, gương mẫu chấp hành nghiêm các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng; thực hiện có hiệu quả những yêu cầu của công tác dân vận,

- *Khó khăn:* Cán bộ, đảng viên và người lao động trong Đảng bộ Khối doanh chủ yếu hoạt động trong môi trường sản xuất, kinh doanh. Mối quan hệ phổ biến là quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động theo nhiệm vụ cụ thể được

phân công. Những nội dung của Chỉ thị 24-CT/TU triển khai trong Đảng bộ khối tập trung vào thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 24-CT/TU

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai các nội dung “Năm Dân vận chính quyền 2018”, Đảng ủy khối Doanh nghiệp đã quán triệt, tuyên truyền đến cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy để nhận thức đầy đủ hơn về công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới. Quán triệt các nội dung trọng tâm của Chỉ thị 24-CT/TU, xác định công tác dân vận là nhiệm vụ thường xuyên của các cấp ủy, gắn với nhiệm vụ chính được giao; nỗ lực cải cách hành chính và tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ; thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và phong trào thi đua “Dân vận khéo”; tăng cường kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nội dung của công tác dân vận trong đảng bộ Khối. Chỉ thị 24-CT/TU được sao gửi đến tất cả các chi bộ.

Việc xây dựng, ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tập trung vào các nội dung thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

- Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Ban hành Quyết định thành lập Ban chỉ đạo quy chế dân chủ ở cơ sở, số 127-QĐ/ĐUK, ngày 20/04/2021; kèm theo Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo; Thông báo phân công nhiệm vụ của các thành viên Ban Chỉ đạo; Chương trình công tác năm 2021, 2022; Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021, 2022.

- Về công tác “dân vận khéo”, Đảng ủy khối ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp tăng cường công tác dân vận, xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình “dân vận khéo”:

+ Hướng dẫn số 03-HD/ĐUK ngày 10/8/2018 Xây dựng mô hình “dân vận khéo” trong đảng bộ khối doanh nghiệp.

+ Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK ngày 14/10/2022 Xây dựng mô hình và nhân rộng điển hình “dân vận khéo” giai đoạn 2022 – 2025.

Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện.

- Đảng ủy Khối thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nội dung của Chỉ thị 24-CT/TU một cách nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả, gắn với thực hiện các nghị quyết, kế hoạch của cấp ủy cấp trên và cấp mình; tập trung thực hiện

tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và phong trào thi đua “Dân vận khéo”; chỉ đạo đẩy mạnh sản xuất kinh doanh; giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc (nếu có) phát sinh giữa người lao động và người sử dụng lao động.

- Đôn đốc cấp ủy cơ sở xây dựng chương trình hành động, theo dõi việc thực hiện và qua các cuộc kiểm tra định kỳ hoặc theo chuyên đề của Đảng ủy Khối. Kịp thời nắm bắt những khó khăn, vướng mắc nổi cộm của doanh nghiệp để đề xuất Tỉnh ủy, Ủy ban Nhân dân tỉnh giải quyết, tháo gỡ cho doanh nghiệp.

- Kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy các cấp trong việc triển khai thực hiện công tác dân vận. Qua đánh giá thực hiện nhiệm vụ hằng năm của đảng viên, 100% người đứng đầu cấp ủy các cấp trong đảng bộ khối luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của công tác dân vận.

2. Kết quả thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU

- Xác định công tác dân vận là nhiệm vụ thường xuyên, Đảng ủy khối Doanh nghiệp thành lập Ban chỉ đạo quy chế dân chủ ở cơ sở. Qua công tác lãnh đạo triển khai và công tác kiểm tra thực hiện, 58 doanh nghiệp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ; 04 cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Các đơn vị đều thực hiện tốt nội dung chỉ thị và đúng pháp luật. Mỗi đảng viên xác định là một cán bộ dân vận tích cực, thường xuyên là tấm gương sáng trong lao động, học tập, góp phần nêu gương cho các đồng nghiệp, người lao động trong doanh nghiệp, đơn vị, Kết quả là các doanh nghiệp trong Khối hoạt động sản xuất kinh doanh chấp hành đúng pháp luật, đóng góp tích cực cho ổn định, phát triển kinh tế, thực hiện tốt nghĩa vụ thuế. Các doanh nghiệp giải quyết các mối quan hệ lao động trên cơ sở lợi ích hài hòa. Kết quả là không có đình công, bãi công trong khối doanh nghiệp suốt thời gian qua.

- Xác định trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong thực hiện nhiệm vụ gắn với công tác dân vận. Đưa việc thực hiện công tác dân vận là một trong những tiêu chí đánh giá, phân loại thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân hàng năm. Nội dung này được đánh giá cụ thể trong bảng đánh giá nhận xét chất lượng cơ sở đảng, đảng viên cuối năm. Qua công tác xếp loại, 100% người đứng đầu cấp ủy thực hiện tốt nhiệm vụ của mình.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Phát huy quyền làm chủ, lấy ý kiến của Nhân dân trước khi quyết định các chủ trương, chính sách và quyền giám sát của Nhân dân đối với hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp. Người lao động trong khối được bảo đảm phát huy quyền làm chủ, quyền giám sát thông qua nhiều công cụ như: phiếu xin ý kiến, phiếu thăm dò, phát biểu trực tiếp tại các hội nghị... 100% người lao động trong khối đều có cơ hội tham gia, cơ hội phát huy quyền làm chủ cũng như quyền phản biện, quyền tham gia góp ý.

- Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước và nhân rộng các điển hình tiên tiến (*kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*). Kết quả xây dựng, nhân rộng, biểu dương, khen thưởng mô hình, điển hình “Dân vận khéo”, gương người tốt, việc tốt.

Trong 5 năm qua, có 32 mô hình được tuyên dương cấp tỉnh, trong đó có 8 cá nhân tiêu biểu, điển hình. Ở cấp đảng ủy khối, các đơn vị cơ sở tích cực hưởng ứng phong trào thi đua, xây dựng và đăng ký gần 120 mô hình “Dân vận khéo”.

Nhiều đơn vị tiêu biểu, chủ thể của “Dân vận khéo” được tuyên dương nhiều lần như: tập thể Đảng bộ Ngân hàng Công thương Lâm Đồng, Đảng bộ Công ty Xăng dầu Lâm Đồng, Đảng bộ Công ty Điện lực Lâm Đồng, Đảng bộ Viễn thông Lâm Đồng...

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Nhìn chung, công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong toàn Đảng bộ khối Doanh nghiệp được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đạt yêu cầu đề ra.

- Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tập trung thực hiện nhiệm vụ, đôn đốc các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tổ chức thực hiện phù hợp với đặc điểm tình hình tại đơn vị đem lại những kết quả cụ thể. Cấp ủy, tổ chức đảng và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp, cán bộ, đảng viên người lao động trong Khối nhận thức ngày càng sâu sắc vai trò, tầm quan trọng của công tác dân vận trong tình hình mới nhằm đem lại hiệu quả cao nhất cho nhiệm vụ chính của đảng bộ là sản xuất kinh doanh. Vận động cải cách hành chính, tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho doanh nghiệp, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi nhằm tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả kinh doanh, phát triển kinh tế xã hội.

- Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy Khối luôn chủ động đồng hành với tổ chức đảng, doanh nghiệp, kịp thời động viên, kiến nghị với cơ quan liên quan để tháo gỡ khó khăn cho một số doanh nghiệp; đồng thời đẩy mạnh “*việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Phát huy vai trò của cán bộ, đảng viên và người lao động, hạn chế đáng kể việc cán bộ, đảng viên vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước phải xử lý kỷ luật. Nhiều tổ chức đảng trong sạch vững mạnh nhiều năm liền, doanh nghiệp phát triển ổn định, đạt và vượt nhiều chỉ tiêu kinh doanh và xây dựng mô hình “Dân vận khéo”.

2. Hạn chế, nguyên nhân

Do tập trung nhiều vào nhiệm vụ chuyên môn, tập trung thời gian, công sức vào nhiệm vụ sản xuất kinh doanh nên khi phát huy vai trò của người lao động

trong công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng đảng, chính quyền chưa được người lao động quan tâm.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức và quyết tâm chính trị của cấp ủy các cấp về công tác dân vận trong Đảng bộ Khối doanh nghiệp. Xây dựng tinh thần dân vận gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xác định dân vận là một nhiệm vụ thường xuyên của mỗi cán bộ, đảng viên.

- Đổi mới công tác xin ý kiến góp ý của nhân dân. Tạo điều kiện thuận lợi để người lao động góp ý, hiến kế trong công tác xây dựng chính sách, cơ chế.

- Phát huy vai trò người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Thường xuyên đi sâu, đi sát cơ sở, thực hiện tốt trách nhiệm là cầu nối giữa lãnh đạo tỉnh và các doanh nghiệp để báo cáo, đề xuất giải pháp với các cấp có thẩm quyền xem xét, tháo gỡ khó khăn, giúp doanh nghiệp phát triển.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị 24 gắn với xây dựng các tiêu chí cụ thể về đánh giá hoàn thành nhiệm vụ hằng năm.

Nơi nhận:

- BTV Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Đảng ủy Khối,
- TCCSĐ trực thuộc,
- Lưu VT, Ban XD TCCSĐ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Lê Anh Tuấn



CÁC VĂN BẢN VỀ CÔNG TÁC DÂN VẬN (2018 - 2023)

(Đính kèm Báo cáo số 135 -BC/ĐUK ngày 13/02/2023 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh Lâm Đồng)

Stt	Số ký hiệu	Ngày tháng ban hành	Nội dung
1	117-BC/ĐUK	11/5/2018	Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) và Chương trình hành động số 66-CTr/TU ngày 29/10/2013 của Tỉnh ủy (khóa IX) về “tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới
2	141-BC/ĐUK	05/12/2018	Báo cáo tổng kết công tác dân vận năm 2018, chương trình công tác năm 2019
3	646-CV/ĐUK	19/11/2019	Đợt công tác dân vận tại xã Gia Bắc, huyện Di Linh
4	50-TTr/ĐUK	25/6/2020	Tờ trình đề nghị biểu dương, khen thưởng mô hình điển hình “Dân vận khéo” giai đoạn 2015 - 2020
5	209-BC/ĐUK	30/6/2020	Báo cáo tổng kết phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2015 - 2020
6	107-CV/ĐUK	12/4/2021	Vận động đóng góp giúp đỡ nhân dân xã Đưng K’Nớ, huyện Lạc Dương
7	70-BC/ĐUK	02/12/2021	Báo cáo tổng kết công tác dân vận năm 2021, phương hướng nhiệm vụ trọng tâm công tác dân vận năm 2022
8	261-CV/ĐUK	30/12/2021	Giới thiệu các mô hình “Dân vận khéo”
9	298-CV/ĐUK	18/4/2022	Vận động đóng góp giúp đỡ nhân dân xã Đa Tông và xã Đa M’Rông, huyện Đam Rông

10	96-BC/ĐUK	14/6/2022	Sơ kết công tác dân vận 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022
11	365-CV/ĐUK	16/9/2022	Góp ý dự thảo hướng dẫn xây dựng mô hình “Dân vận khéo”
12	07-HD/ĐUK	14/10/2022	Hướng dẫn xây dựng mô hình và nhân rộng điển hình “Dân vận khéo” giai đoạn 2022 - 2025
13	415-CV/ĐUK	28/12/2022	Tổng kết công tác “Dân vận khéo” năm 2022