

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP

Số 287 -CV/ĐUK
*Về triển khai thực hiện Kết luận 14-KL/TW
của Bộ Chính trị*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đà Lạt, ngày 17 tháng 3 năm 2022

Kính gửi: Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc

Ngày 16/3/2022, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Công văn số 1335-CV/TU, về quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp sao gửi tới cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng công văn trên, yêu cầu các cấp ủy tổ chức đảng triển khai thực hiện nghiêm túc, phù hợp với điều kiện, tình hình của đơn vị.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Các đồng chí UVBCHĐBKDN,
- Các CQ tham mưu, giúp việc ĐUK,
- Lưu VP, TC.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Hoàng Xuân Hường

TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Lâm Đồng, ngày 16 tháng 3 năm 2022

Số 1335 -CV/TU

Về quán triệt, triển khai thực hiện
Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị

Kính gửi: - Các ban đảng, ban cán sự đảng,
đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Trường Chính trị tỉnh, Báo Lâm Đồng,
- Các sở, ban, ngành của tỉnh,
- Các thành ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

Thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị "về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung" (gọi tắt là Kết luận 14-KL/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW nghiêm túc, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; gắn với việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Quán tâm động viên, khuyến khích, tạo động lực, môi trường, điều kiện thuận lợi để thúc đẩy cán bộ mạnh dạn đề xuất ý tưởng mới, sáng tạo; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Quá trình thực hiện phải đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng; theo nguyên tắc khuyến khích gắn với bảo vệ; khuyến khích và bảo vệ phải chủ động, kịp thời, hiệu quả. Ý tưởng đổi mới, sáng tạo với động cơ trong sáng, vì lợi ích chung đều được khuyến khích, nhất là các ý tưởng nhằm giải quyết những yêu cầu, đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn, những nhiệm vụ trọng tâm của cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm xem xét các ý tưởng đổi mới, sáng tạo của cán bộ, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, bảo đảm không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng.

4. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm nếu có. Khi cán bộ thực hiện thí điểm mà kết quả không đạt hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân, khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp. Nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm. Xử lý

nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật Nhà nước.

5. Cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo phải báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác để cấp thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc cho thí điểm thực hiện. Trường hợp đề xuất, đổi mới, sáng tạo của cán bộ được cấp thẩm quyền quyết định cho thực hiện hoặc cho thí điểm thực hiện; cán bộ có quyền kiến nghị hỗ trợ các nguồn lực, tạo điều kiện cần thiết để thực hiện nội dung đổi mới, sáng tạo. Cán bộ phải nghiêm túc trong đề xuất, chấp hành chủ trương, nghị quyết của cấp có thẩm quyền, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực được hỗ trợ và nỗ lực hoàn thành ý tưởng đổi mới, sáng tạo.

6. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ nghiên cứu cơ chế, chính sách của Trung ương, tỉnh để vận dụng phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị mình; tạo điều kiện hỗ trợ về mọi mặt để cán bộ, đảng viên, nhân dân tham gia đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung.

7. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình mới, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; kịp thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng, thiết thực, đúng quy định; ưu tiên bố trí, sử dụng, phát huy khả năng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao.

8. Ban Dân vận Tỉnh ủy, Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh chỉ đạo kịp thời nắm bắt thông tin, tiếp thu ý kiến của đoàn viên, hội viên và nhân dân, phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp để khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, bằng các hình thức phù hợp.

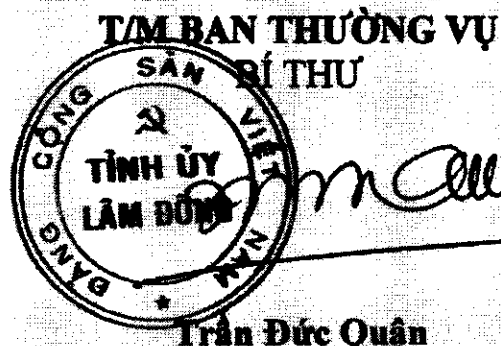
9. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan hướng dẫn tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 14-KL/TW; chỉ đạo, định hướng các cơ quan thông tin, truyền thông của tỉnh đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Kết luận số 14-KL/TW đến cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân trong tỉnh.

10. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy và cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW và Công văn này; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện.

(Đính kèm Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị).

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Vụ III-BTC Trung ương (báo cáo),
- Như kính gửi,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (P.BVCTNB),
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, XD1.





BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Số 14-KL/TW

Hà Nội, ngày 22 tháng 9 năm 2021

**KẾT LUẬN
CỦA BỘ CHÍNH TRỊ
về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ
năng động, sáng tạo vì lợi ích chung**

Xem xét báo cáo của Ban Tổ chức Trung ương về Đề án "Xây dựng cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung" và ý kiến của các cơ quan liên quan, Bộ Chính trị kết luận như sau:

1. Trong quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng, Nhà nước ta luôn khuyến khích, phát huy tinh thần năng động, sáng tạo của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Qua hơn 35 năm tiến hành công cuộc đổi mới, đất nước ta đã đạt được nhiều thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử. Những thành tựu này khẳng định đường lối đổi mới đúng đắn của Đảng, tinh thần năng động, sáng tạo và sự nỗ lực phấn đấu của toàn Đảng, toàn dân, trong đó có đóng góp rất quan trọng của nhiều thế hệ cán bộ lãnh đạo, quản lý với bản lĩnh chính trị vững vàng, năng lực tổng kết thực tiễn sắc bén, tư duy đổi mới sáng tạo, khả năng cụ thể hoá và tổ chức thực hiện hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Để thực hiện thành công đường lối đổi mới và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc, cần đặc biệt quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung. Bộ Chính trị yêu cầu các cấp uỷ, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số chủ trương sau:

2.1. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng và đồng thuận trong xã hội về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ.

2.2. Trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, xuất phát từ yêu cầu, đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn, khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

2.3. Đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ phải báo cáo với người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác; được cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, báo đảm không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng. Các cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ triển khai thực hiện.

2.4. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện thí điểm các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm.

Khi cán bộ thực hiện thí điểm mà kết quả không đạt hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp, nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

Xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2.5. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; kịp thời xem xét, nghiên cứu để thể chế hoá thành quy định pháp luật, tạo cơ sở pháp lý để nhân rộng các mô hình, giải pháp đó. Đồng thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng; ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng đoàn, ban cán sự đảng, đảng uỷ trực thuộc Trung ương, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Trung ương nghiên cứu, lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, cụ thể hoá Kết luận.

3.2. Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với Văn phòng Trung ương Đảng và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận, định kỳ báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

Kết luận này có hiệu lực từ thời điểm ban hành và được phổ biến tới chi bộ.

Nơi nhận:

- Các tỉnh uỷ, thành uỷ,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng uỷ trực thuộc Trung ương,
- Các đảng uỷ đơn vị sự nghiệp Trung ương,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương,
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.

T/M BỘ CHÍNH TRỊ



Võ Văn Thường