

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP

*

Số 42 - KH/ĐUK

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đà Lạt, ngày 31 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

Thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Quy định 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (gọi tắt là *Quy định số 205-QĐ/TW*); Ban Thường vụ Đảng ủy khối Doanh nghiệp xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Để các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nắm vững nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong Quy định số 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW phải thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, của Tỉnh về công tác cán bộ. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với chuyển đổi vị trí công tác theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

II. NỘI DUNG

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối và cấp ủy cơ sở trực thuộc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp cổ phần có vốn Nhà nước theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm Quy định 205- QĐ/TW, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền để thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công trách nhiệm, thời gian thực hiện. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ báo cáo cấp trên kết quả thực hiện (*thực hiện trong tháng 4/2022*).

2. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thường xuyên tự phê bình và phê bình; chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức trong việc chống chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm (*thực hiện thường xuyên*).

3. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 56-KH/ĐUK, ngày 19/11/2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

4. Rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Quy định 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần ngăn ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức. Điều chỉnh, bổ sung quy định về phân cấp quản lý cán bộ đảm bảo chặt chẽ, thống nhất từ Đảng ủy Khối đến cơ sở (*thực hiện trong quý III năm 2022*).

5. Thực hiện nghiêm quy trình 5 bước trong công tác cán bộ; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức không đảm bảo theo quy định. Khuyến khích thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo hướng những người được dự kiến đề bạt, bổ nhiệm trình bày đề án hoặc chương trình hành động trước khi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, nhằm chọn người có đủ đức, tài vào làm việc (*thực hiện thường xuyên*).

6. Xây dựng kế hoạch điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6, Điều 3, phần II của Quy định 205-QĐ/TW và Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 (*thực hiện trong quý II năm 2022 và hàng năm*).

7. Tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của

Ban Bí thư Trung ương Đảng về kết quả tự kiểm tra, rà soát việc thực hiện công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

8. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ (*gồm các tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự*). Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử (*thực hiện thường xuyên*).

9. Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ, đảm bảo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cơ quan, doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp cổ phần có vốn Nhà nước; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ. Không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 205-QĐ/TW. Hàng năm đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm.

10. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của tổ chức, cá nhân về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị (*thực hiện thường xuyên*).

11. Cụ thể hóa thực hiện Chỉ thị 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 08/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW. Kịp thời khen thưởng, bảo vệ cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định, nhằm hạ uy tín người khác (*thực hiện thường xuyên*).

12. Thủ trưởng các cơ quan, doanh nghiệp thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

13. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ (*thực hiện thường xuyên*).

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM.

1. Ban Xây dựng Tổ chức cơ sở Đảng

a. Đối với lĩnh vực tổ chức, cán bộ

- Tham mưu Ban Thường vụ định kỳ hoặc đột xuất có thể tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy Khối. Phát huy vai trò, trách nhiệm, kịp thời nắm tình hình, phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các cơ quan, doanh nghiệp trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- Tham mưu Ban Thường vụ củng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ; kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Chủ trì, phối hợp các Cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành các văn bản liên quan, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

b. Đối với lĩnh vực Tuyên giáo-Dân vận

- Chủ trì, phối hợp các Cơ quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chỉ đạo phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến cấp ủy cơ sở trực thuộc, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị; đồng thời đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội lợi dụng những hạn chế trong công tác cán bộ và của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ; bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ, cản trở việc thực hiện Quy định 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chỉ đạo các cấp ủy cơ sở trực thuộc tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; đồng thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và những nội dung không phù hợp.

2. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Xây dựng Tổ chức cơ sở Đảng tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ. Tham mưu cho Ban Thường vụ kiểm tra, giám sát đột xuất hoặc định kỳ trong công tác cán bộ theo Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát, trong đó coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm; chủ động kiểm tra giám sát và khi có dấu hiệu vi phạm về công tác cán bộ nếu có.

- Chỉ đạo, hướng dẫn cấp ủy, ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cơ sở kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về công tác cán bộ có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Quan tâm củng cố, kiện toàn Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cơ sở, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối thường xuyên mở lớp bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát ở cơ sở; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý (theo phân cấp quản lý cán bộ) có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, lãng phí, chạy chức, chạy quyền.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác (nếu có).

3. Đối với cấp ủy tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Đảng ủy Khối.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, doanh nghiệp.

- Cấp ủy trong các cơ quan hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp cổ phần có vốn Nhà nước xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị mình.

- Hàng năm, gắn với chương trình kiểm tra giám sát để xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm tập thể, cá nhân vi phạm, định kỳ (tháng, quý, 6 tháng, năm), gắn với báo cáo định kỳ để báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

2. Giao Ban Xây dựng Tổ chức cơ sở Đảng Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với Văn Phòng, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối theo dõi, đôn đốc cấp ủy của các tổ chức cơ sở Đảng triển khai thực hiện, định kỳ hàng năm tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy (báo cáo),
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Các đ/c ĐUV Đảng ủy Khối,
- Ban XDTCCSĐ, UBKT, VP ĐUK,
- Lưu VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
ĐẢNG ỦY KHỐI
DOANH NGHIỆP
ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG

Hoàng Xuân Hường